

Na temelju članka 10. stavka 2. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08. i 61/11) gradonačelnik Grada Vrbovskog, donosi

## **PLAN PRIJMA u službu Grada Vrbovskog za 2017. godinu**

### I.

Ovim Planom prijma u službu (kratkoročni plan) utvrđuje se prijam službenika i namještenika u službu Grada Vrbovskog u 2017. godini.

### II.

Plan prijma u službu u Grada Vrbovskog sadrži:

- stvarno stanje popunjenosti radnih mjesta u upravnim tijelima Grada Vrbovskog,
- potreban broj službenika i namještenika na neodređeno vrijeme.

### III.

U upravnim tijelima Grada Vrbovskog na dan 1. siječnja 2017. godine zaposleno je:

- 12 službenika
- 4 namještenika.

U upravnim tijelima nije postignuta razmjerna zastupljenost pripadnika srpske nacionalne manjine koji prema popisu stanovnika iz 2011. godine čine 35,22% od ukupnog broja stanovnika, jer je zaposleno 5 odnosno 31,25 % zaposlenika srpske nacionalnosti.

### IV.

U gradskim tijelima temeljem planiranih sredstava u Proračunu Grada Vrbovskog za 2016. godinu, te Pravilnikom o unutarnjem redu gradske uprave Grada Vrbovskog KLASA: 023-01/14-01-1 URBROJ: 2193-01-02/14-1 od 02. siječnja 2014. godine i broja sistematiziranih planira se popuniti potreban broj službenika odnosno namještenika i to:

- a) na neodređeno vrijeme:
- 1 službenik visoke stručne spreme
  - 1 službenik srednje stručne spreme

### V.

Na temelju ovog Plana slobodno radno mjesto popunjava se putem javnog natječaja ili bez provođenja javnog natječaja prijmom u službu osobe zaposlene u državnom tijelu, pravnoj osobi s javnim ovlastima ili upravnom tijelu Grada Vrbovskog ili druge lokalne jedinice, te u drugim slučajevima propisanim zakonom.

U tekstu javnog natječaja navest će da u upravnim tijelima gradske uprave nije osigurana zastupljenost pripadnika srpske nacionalne manjine sukladno Ustavnom zakonu o pravima nacionalnih manjina, da su kandidati u prijavi na natječaj odnosno oglas dužni se pozvati na to pravo, te da pripadnik nacionalne manjine ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

VI.

Plan prijma u službu stupa na snagu osmog dana nakon objave u „Službenim novinama Grada Vrbovskog“.

KLASA: 112-01/17-01-1  
URBROJ: 2193-01-02/6-1  
Vrbovsko, 05. siječnja 2017. godine

GRADONAČELNIK

**Dražen Mufić, dipl.ing., v.r.**